

## Frans SCHOTTE

### *Kersvers voorzitter van de Gezinsbond*

Het leek opmerkelijk nieuws: Frans SCHOTTE, CEO van Standaard Boekhandel en voorzitter van voetbaleerste-klasser Cercle Brugge, volgt Roger PAULY op als voorzitter van de Gezinsbond. Een merkwaardige transfer, hoewel. SCHOTTE studeerde in 1971 af als gezinssocioloog en is zijn hele leven al begaan met het lot van kansarme en verwaarloosde jongeren.

# ‘Sociaal werker, crisismanager, voetbalsupporter, gezinsman’

**Bert CLAERHOUT**

Personeelsdirecteur, algemeen voorzitter, CEO. Het curriculum van Frans SCHOTTE is duidelijk: deze in 1947 geboren West-Vlaming is een geboren bestuurder. Maar dan wel een die ijvert voor respect, arbeidsvreugde, verbondenheid en engagement. Ongeacht of hij aan het hoofd staat van een firma die boeken of textielproducten verkoopt, of van een voetbalclub. Bij de Gezinsbond wordt dat niet anders.

**–Waarom koos u voor gezinssociologie?**

Mijn studies voor onderwijzer, mijn engagement in de jeugdbeweging en mijn betrokkenheid bij vakantiekampen voor kansarme jongeren stuurden me die richting uit. Mijn licentiaatverhandeling ging over nieuwe opvangvormen voor verwaarloosde jeugd. Ook na mijn legerdienst bleef ik als vrijwilliger actief in de bijzondere jeugdzorg. Op vraag van Frans Van Mechelen, de toenmalige voorzitter van wat nu de Gezinsbond heet, trad ik toe tot de raad van advies voor de jonge gezinnen. Mijn inzet voor de Gezinsbond dateert dus al van lang geleden.

**–Kon u het vrijwilligerswerk combineren met een drukke job en een gezinsleven?**

Tot ik lessen aan de Vlerick Management School ging volgen, viel dat mee. Daarna moest ik mijn leven herinrichten. Mijn beroepsbezigheden werden ook almaar veeleisender: personeelsdirecteur bij Roularta, directeur van *De Streekkrant* en later van de Werkgeversfederatie. Ik kreeg in die tijd veel aanbiedingen om bedrijven te saneren. Zo kwam ik uiteindelijk bij Standaard Boekhandel terecht. Toen ik er op 1 maart 1984 begon, had het bedrijf 24 winkels, een omzet van 16,5 miljoen euro en een verlies van 2,7 miljoen euro. In plaats van wild te snoeien en te saneren, werkte ik een strategisch plan uit waardoor het aantal winkels fors werd uitgebreid. In 1989 boekten we voor het eerst winst. Anno 2012 is Standaard Boekhandel een rendabel bedrijf met 140 winkels en een omzet van 190 miljoen euro.

**–Leuke cijfers voor uw zoon, die u in mei als CEO opvolgt.**

Ja, maar ik ben vooral fier over de manier waarop. Mijn leuze is: niet snoeien, maar groeien. Daartoe heb je toegewijde mensen nodig, maar ook een bedrijfsleiding die haar medewerkers vertrouwen geeft. Je loopt wel eens een teleurstelling op, maar dat is geen reden om niet in de goedheid



Frans Schotte: „Mensen zijn belangrijk: het klinkt als een cliché, maar het is een grote waarheid.” © Frank Bahn Müller

van de mens te geloven. Iedereen heeft het over de naambekendheid van Standaard Boekhandel en het ruime boekenaanbod, maar dat is dankzij een hele personeelsploeg. Mensen zijn belangrijk: het klinkt als een cliché, maar het is de waarheid.

**„In het voetbal zijn velen alleen met imago en eigenbelang bezig. Ik had het er moeilijk mee”**

**–Hoe bent u bij Cercle terechtgekomen?**

Ik hield van voetbal, al ging ik door tijdsgebrek nooit kijken. Uitgerkend toen ik op zoek was naar een hobby, vroegen ze mij tot de raad van bestuur van Cercle toe te treden. De vereniging – bij Cercle spreken we niet over een club – speelde toen in tweede klasse. Het was niet bepaald de meest aantrekkelijke ploeg: financieel zwak, weinig toeschouwers, geen superelftal. We hebben een nieuwe structuur opgezet, competente mensen aangetrokken en een stappenplan uitgewerkt. Dat leidde tot de promotie naar eerste klasse en gaandeweg kwamen er nieuwe sponsors, betere spelers en voor-

al jonge toeschouwers. Zo creëerden we een aantrekkelijk imago. Maar ook in het voetbal geldt dat je pas slaagt, als je ervan uitgaat dat mensen belangrijk zijn.

**–Verklaart dat de inspanningen om een familievereniging te zijn, alsook de grote maatschappelijke betrokkenheid?**

Zeker. We willen dat de hele familie de wedstrijden kan bijwonen, zonder met geweld te worden geconfronteerd. We vertellen onze vrijwilligers – van jeugdtrainers over ploegafgevaardigden tot suppoosten en stewards – dat onze vereniging onlosmakelijk met het maatschappelijke weefsel van Brugge en omgeving verbonden is. De spelers weten dat ze op en rond het veld respect en fair play moeten betonen. Door een overeenkomst met De Sleutel zijn ze bovendien contractueel verplicht sportbegeleiding te verschaffen aan drugsverslaafde jongeren. Jaarlijks steunen we ook een groot project, dit jaar de actie tegen polio.

**–Nu bent u voorzitter af. Zal u Cercle missen?**

Ik ben erevoorzitter en blijf uiteraard supporter. Als voorzitter heb ik mooie momenten gekend, maar ik verheer niet dat ik als afgevaardigde bij de voetbalbond en de profliga ook veel machteloosheid en frustratie heb gevoeld. Velen in en rond het

voetbal zijn alleen met hun imago en eigenbelang bezig. De maatschappelijke relevantie van de sport interesseert hen niet. Ik had het daar moeilijk mee. Mede daarom koos ik voor een meer maatschappelijk geëngageerde opdracht bij de Gezinsbond.

**–Voor welke uitdagingen staat u?**

De volgende maanden werk ik aan een legislatuurplan voor de komende zes jaar. Waar willen we als bedrijf en organisatie naartoe? Wat is onze prioritaire opdracht voor de 280.000 aangesloten gezinnen? En wat verwachten we van onze 1.000 afdelingen, 30 gewesten, 200 beroepskrachten en 13.000 vrijwilligers? Wat mij verontrust, is dat vele gezinnen het financieel moeilijker krijgen. In die mate zelfs dat kinderen niet volwaardig aan het sociale gebeuren kunnen deelnemen, wat hun kansen op werk en onderwijs vroegtijdig hypothekeert. Een ander probleem is de vergrijzing van de bevolking, wat de sociale zekerheid onder druk zet. Weer een ander vraagstuk is de integratie tussen autochtonen en allochtonen. Dat belangt niet alleen Brussel en Antwerpen aan, ook kleinere steden als Mechelen, Lokeren en Sint-Niklaas hebben ermee te maken. De Gezinsbond moet bij dat alles betrokken zijn en actief naar oplossingen helpen zoeken.